

# Prohlášení o střetu zájmů

Zásady dodržování předpisů společnosti Johnson Controls



## Platnost

Společnost.....	Ano
Divize a pobočky s majoritním vlastnictvím v USA .....	Ano
Divize a pobočky s majoritním vlastnictvím mimo USA .....	Ano
Konsolidované společné podniky a přidružené společnosti.....	Ano
Nekonsolidované společné podniky a přidružené společnosti.....	Doporučuje se

Zaměstnanci někdy čelí situacím, kdy se jejich osobní zájmy mohou dostat do rozporu se zájmy společnosti Johnson Controls. Tento dokument vás vybaví nástroji, které vám umožní s jistotou podniknout správné kroky, pokud k takové situaci dojde.

**Účel:** Politika střetu zájmů společnosti Johnson Controls usiluje o identifikaci a prevenci situací, kdy jsou činnosti zaměstnance v rozporu nebo se zdají být v rozporu se zájmy společnosti Johnson Controls, jejich dceřiných nebo přidružených společností.

(15-00.103.GLBL\_Rev.2)

## Co je to střet zájmů?

Ke střetu zájmů dochází vždy, když hrozí, že osobní zájmy zaměstnance ovlivní jeho schopnost nestranně rozhodovat jménem společnosti.

Společnost Johnson Controls očekává, že chování zaměstnanců bude v souladu s nejlepšími zájmy společnosti. Hovoříme tedy o **„povinnosti loajality“**.

## Jak poznám střet zájmů?

Ke střetu zájmů může dojít, pokud máte finanční, osobní nebo společenský zájem, který by mohl ovlivnit – nebo se zdá, že ovlivňuje – váš úsudek, například pokud:

- Máte druhé zaměstnání, kde jsou vaše povinnosti v rozporu s povinnostmi na pracovišti,
- Máte vlastnický podíl v konkurenční společnosti, která je zákazníkem, dodavatelem nebo obchodním partnerem společnosti Johnson Controls, či jste v ní profesně zaangažováni,
- Přijímáte dary nebo pohoštění od dodavatele, přičemž by tento dar či pohoštění mohly vyvolat dojem, že mu něco dlužíte,
- Máte úzké osobní vztahy v rámci hierarchie organizace, přičemž by vaše osobní, milostné nebo rodinné vazby mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí,
- Máte blízké osobní nebo rodinné vazby se zaměstnancem konkurenční společnosti Johnson Controls či jejím zákazníkem, dodavatelem nebo obchodním partnerem.

### Když máte pochybnosti – ozvěte se

Nejste si jisti, zda situace může vést ke střetu zájmů nebo zda může vypadat jako střet zájmů? Položte si tři otázky:

1. Mohla by tato skutečnost ovlivnit mou objektivitu nebo úsudek ohledně obchodních rozhodnutí společnosti Johnson Controls?
2. Mohli by tuto skutečnost ostatní vnímat jako neetickou nebo nespravedlivou?

Pokud na některou z těchto otázek odpovíte „ano“ nebo si nejste jisti, obraťte se na oddělení dodržování předpisů nebo právní oddělení nebo napište na adresu **askcompliance@jci.com** kde získáte potřebné odpovědi.

### Upozornění Podrobné

Pokyny k poskytování a přijímání darů a pohoštění naleznete v zásadách společnosti Johnson Controls pro dary, zábavu a cesty třetích stran.

## Jaké jsou mé povinnosti?

### Zaměstnanec:

- Oznamte jakýkoli skutečný, potenciální nebo domnělý střet zájmů vyplněním formuláře na **portálu oddělení dodržování předpisů**.
- Dodržujte veškeré pokyny, které vám byly poskytnuty na základě vašeho oznámení.
- Pokud se po podání oznámení změní okolnosti, neprodleně aktualizujte stávající formulář.
- Pokud si nejste jisti, zda daná situace vyžaduje oznámení nebo je nepovolená, neprodleně kontaktujte oddělení dodržování předpisů nebo pošlete e-mail na adresu [askcompliance@jci.com](mailto:askcompliance@jci.com).

### Manažer:

- Zajistěte, aby všichni členové týmu při svém přidělení vyplnili formulář o střetu zájmů.
- Doporučte zaměstnancům, aby oznámili všechny známé skutečné, potenciální nebo domnělé střety zájmů.
- Dodržujte veškeré pokyny poskytnuté na základě oznámení střetu zájmů.
- Jakékoli otázky týkající se střetu zájmů co nejdříve předejte oddělení dodržování předpisů nebo personálnímu oddělení.

## Co musím oznámit?

1. Jakékoli osobní nebo soukromé zájmy, včetně externího zaměstnání, dobrovolnické práce nebo jiných aktivit, které mohou mít vliv na vaši povinnost loajality vůči společnosti Johnson Controls.
2. Všechny pozice v představenstvu, včetně pozic v neziskových a ziskových organizacích s výjimkou dceřiných, přidružených nebo společných podniků společnosti Johnson Controls.
3. Jinou práci, včetně poradenských služeb nebo práce na volné noze, pro jakýkoli podnik nebo organizaci, která je zákazníkem nebo obchodním partnerem společnosti Johnson Controls nebo která by mohla být považována za konkurenta společnosti Johnson Controls.
4. Příbuzenské nebo osobní vztahy s konkurenty, zákazníky nebo prodejci společnosti Johnson Controls.

Tento seznam není úplný a může být nutné oznámit i další typy situací. Pokud si nejste jisti, zda je třeba situaci oznámit, obraťte se na oddělení dodržování předpisů nebo pošlete e-mail na adresu [askcompliance@jci.com](mailto:askcompliance@jci.com).

## Co je to osobní vztah?

Osobní vztah je spojení mezi osobami, které není profesní a které by mohlo být vnímáno jako ovlivňující chování nebo rozhodování zaměstnance. Osobní vztahy zahrnují rodinné příslušníky, přátele nebo osoby, s nimiž má zaměstnanec milostný vztah.

## Jak definujeme pojem „rodinný příslušník“ nebo „rodinný vztah“?

Osoba, která je se zaměstnancem spojena vztahem na základě narození nebo adopce nebo na základě manželství či partnerství, a to např.:

- Manžel/manželka nebo partner/partnerka
- Rodiče nebo nevlastní rodiče nebo tchán a tchyně
- Prarodiče nebo nevlastní prarodiče
- Děti či nevlastní děti nebo vnoučata
- Sourozenci či nevlastní sourozenci nebo švagři

Pokud si nejste jisti, zda se ve vztahu k organizaci nebo jednotlivci jedná o rodinného příslušníka nebo rodinný vztah, obraťte se na místní oddělení lidských zdrojů.

## Scénář z reálného života

**Jsem zaměstnanec a člen rodiny byl právě přijat do mé pobočky/závodu. Dochází ke střetu zájmů? Co mám dělat?**

Ano, tato situace představuje potenciální střet zájmů. Tuto skutečnost byste měli sdělit svému nadřízenému a vyplnit formulář pro oznámení střetu zájmů prostřednictvím [portálu oddělení dodržování předpisů](#), abyste získali pokyny, co dál.

## Jaký je postup?

### Krok 1

Identifikujte situaci, která vyžaduje zveřejnění informací

### Krok 2

Oznamte situaci vyplněním formuláře prostřednictvím [portálu oddělení dodržování předpisů](#)

### Krok 3

Vyhýbejte se z rozhodování souvisejícímu s potenciálním střetem zájmů, dokud neobdržíte pokyny

## Jaké činnosti nejsou povoleny?

1. Vlastnění konkurenční společnosti nebo práce pro ni, pomoc komukoli v konkurenčních aktivitách nebo účast na jakékoli činnosti, která konkuruje obchodním zájmům společnosti Johnson Controls. To zahrnuje i neplacené pozice nebo pomoc konkurentům.
2. Poskytování nebo přijímání půjček:
  - A. Zaměstnancům, na něž osoba dohlíží jako manažer,
  - B. Osobám nebo organizacím, které obchodují nebo se společností Johnson Controls nebo se o to snaží.

**Poznámka:** Nemusíte oznamovat půjčky od finančních institucí, které obchodují se společností Johnson Controls, pokud jsou půjčky poskytnuty za obvyklých podmínek a v částkách odpovídajících obvyklým a běžným pravidlům pro poskytování půjček dané instituce.
3. Používání jména, vlivu, finančních prostředků, materiálů, zařízení, zaměstnanců nebo práce:
  - A. Pro externí aktivity.
  - B. Za účelem získání výhody v osobních vztazích.
4. Podílení se na rozhodnutích společnosti Johnson Controls, z nichž má konkrétní prospěch člen rodiny nebo osoba, s níž má zaměstnanec osobní vztah.

## Jak definujeme pojem „konkurent“?

Pro účely těchto zásad se za konkurenta považuje organizace nebo jednotlivec, který nabízí nebo poskytuje produkty nebo služby, jež nabízí také společnost Johnson Controls.

Pokud si nejste jisti, zda lze organizaci nebo jednotlivce považovat za konkurenta, obraťte se na oddělení dodržování předpisů nebo právní oddělení nebo napište na adresu [askcompliance@jci.com](mailto:askcompliance@jci.com).

## Reálný scénář

**Pracuji ve společnosti Johnson Controls v oboru vzduchotechniky a klimatizace, ale o víkendech pracuji jako instalatér bezpečnostních kamer v místních podnicích. Někdy také poskytuji zpětnou vazbu k návrhu produktu. Je to povoleno?**

Vzhledem k tomu, že vedlejší práce, kterou popisujete, zahrnuje produkty a služby, které jsou podobné produktům a službám poskytovaným společností Johnson Controls, byla by tato práce považována za konkurenční, a proto není povolena. Pokud si nejste jisti, zda by podnikání nebo vedlejší práce mohly být považovány za konkurenci společnosti Johnson Controls, napište dotaz na adresu [askcompliance@jci.com](mailto:askcompliance@jci.com) nebo pro jistotu vyplňte formulář o střetu zájmů prostřednictvím **portálu oddělení dodržování předpisů**.

## Jak mám situaci oznámit?

Pokud se domníváte, že jste zapleteni do skutečného, potenciálního nebo domnělého střetu zájmů nebo zakázané činnosti, neprodleně nás o tom informujte prostřednictvím formuláře o střetu zájmů na **portálu oddělení dodržování předpisů**. Oddělení dodržování předpisů nebo oddělení lidských zdrojů vaši situaci posoudí a poskytnou vám pokyny, jak postupovat dále.

## Co se stane, když střet zájmů neoznámím?

Neoznámení skutečného, potenciálního nebo domnělého střetu zájmů představuje porušení zásad společnosti Johnson Controls a může vést k disciplinárnímu řízení a případně i k ukončení pracovního poměru.

## Užitečné odkazy

- [Etický kodex společnosti Johnson Controls](#)
- [Portál oddělení dodržování předpisů](#)
- [Zásady příbuzenských vztahů a jejich oznamování – pouze pro zaměstnance v Severní Americe](#)

Data	Předmět	Číslo pojistky
Datum původního vydání: Listopad 2016 Datum poslední revize: Zář 2018 Datum aktualizace: Listopad 2022	Střet zájmů	15-00.103.GLBL_Rev.2
Oddělení	Vlastník pojistky	Schválil
Právní oddělení, oddělení dodržování předpisů	Viceprezident a hlavní poradce pro dodržování předpisů a etiku	Neuman Leverett, Viceprezident a hlavní poradce pro dodržování předpisů

